



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città Metropolitana di Firenze

**SETTORE 4 - Lavori pubblici e Protezione civile
Ufficio Lavori Pubblici e Trasporti**

DETERMINAZIONE

Determina n. **928** del **15/10/2026**

Oggetto: SETTORE 4 - EFFICIENTAMENTO ENERGETICO MEDIANTE SOSTITUZIONE INFISSI DELLA SCUOLA MEDIA L. DA VINCI (LOTTO 4) - CUP F84D23002220006 - INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ART. 45 E ALL'ALLEGATO I.10 DEL D.L.SVO 36/2023 - LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 4

PREMESSO che l'art. 45 del D.L.svo 36/2023 stabilisce ai commi sotto indicati:

- 1. *Gli oneri relativi alle attività tecniche indicate nell'[allegato I.10](#) sono a carico degli stanziamenti previsti per le singole procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture negli stati di previsione della spesa o nei bilanci delle stazioni appaltanti e degli enti concedenti.".*
- 2. *Le stazioni appaltanti destinano le risorse finanziarie per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti specificate nell'[allegato I.10](#) e per le finalità indicate al comma 5, a valere sugli stanziamenti di cui al comma 1, in misura non superiore al 2 per cento dell'importo dei lavori, dei servizi e delle forniture, posto a base delle procedure di affidamento.".*
- 3. *L'80 per cento delle risorse di cui al comma 2, è ripartito, per ogni opera, lavoro, servizio e fornitura, tra il RUP e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate al comma 2, nonché tra i loro collaboratori. Gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione. I criteri del relativo riparto, nonché quelli di corrispondente riduzione delle risorse finanziarie connesse alla singola opera o lavoro, a fronte di eventuali incrementi ingiustificati dei tempi o dei costi previsti dal quadro economico del progetto esecutivo, sono stabiliti dalle stazioni appaltanti e dagli enti concedenti, secondo i rispettivi ordinamenti entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore del codice.*
- 4. *L'incentivo di cui al comma 3 è corrisposto dal dirigente, dal responsabile di servizio preposto alla struttura competente o da altro dirigente incaricato dalla singola amministrazione, sentito il RUP, che accerta e attesta le specifiche funzioni tecniche svolte dal dipendente. L'incentivo complessivamente maturato dal dipendente nel corso dell'anno di competenza, anche per attività svolte per conto di altre amministrazioni, non può superare il trattamento economico complessivo annuo lordo percepito dal dipendente. L'incentivo eccedente, non corrisposto, incrementa le risorse di cui al comma 5. Per le amministrazioni che adottano i metodi e gli strumenti digitali per la gestione informativa dell'appalto il limite di cui al secondo periodo è aumentato del 15 per cento. Incrementa altresì le risorse di cui al comma 5 la parte di incentivo che corrisponde a prestazioni*

non svolte dai dipendenti, perché affidate a personale esterno all'amministrazione medesima oppure perché prive dell'attestazione del dirigente. Le disposizioni del comma 3 e del presente comma non si applicano al personale con qualifica dirigenziale.

- 5-6-7. Il 20 per cento delle risorse finanziarie di cui al comma 2, escluse le risorse che derivano da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata, incrementato delle quote parti dell'incentivo corrispondenti a prestazioni non svolte o prive dell'attestazione del dirigente, oppure non corrisposto per le ragioni di cui al comma 4, secondo periodo, è destinato sinteticamente ad attività di efficientamento informatico e di formazione del personale;

PREMESSO inoltre che l'Allegato I.10 del D.Lvo 36/2023 prevede che le attività oggetto di incentivo funzioni tecniche sono le seguenti:

- *programmazione della spesa per investimenti;*
- *responsabile unico del progetto;*
- *collaborazione all'attività del responsabile unico del progetto (responsabili e addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento)*
- *redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali;*
- *redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica;*
- *redazione del progetto esecutivo;*
- *coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione;*
- *verifica del progetto ai fini della sua validazione;*
- *predisposizione dei documenti di gara;*
- *direzione dei lavori;*
- *ufficio di direzione dei lavori (direttore/i operativo/i, ispettore/i di cantiere);*
- *coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione;*
- *direzione dell'esecuzione;*
- *collaboratori del direttore dell'esecuzione*
- *coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione;*
- *collaudo tecnico-amministrativo;*
- *regolare esecuzione;*
- *verifica di conformità;*
- *collaudo statico (ove necessario);*

PREMESSO infine che con delibera di G.C. n. 106 del 12.11.2025 è stato approvato il Regolamento per la disciplina, la costituzione e la ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche, di cui all'art. 45 del D.Lgs. 36/2023 e smi;

CONSIDERATO che con determina n. 670 del 21.08.2024 è stato stabilito, tra l'altro:

- di dare atto che la quota incentivo funzioni tecniche per personale dipendente accantonata per l'intervento di "Efficientamento energetico mediante sostituzione infissi della scuola media L. da Vinci (lotto 4)" - CUP F84D23002220006 ammonta ad € 1.522,51, ai sensi dell'art. 45 del D.L.svo 36/2023;
- di sub- impegnare la somma di € 1.522,51, dando atto che gli importi fanno carico al Bilancio di Previsione Triennale 2024-2026/PEG DEF 2024 sul Cap. 2736 "Manutenz.straord.patrimonio fin.contr.Stato" Mis. 01 Progr. 05 cod. PCI 2020109003;
- di stabilire che il personale interessato alla realizzazione dell'intervento in questione, individuato ai sensi dell'art. 45 c. 4 del D.L.svo 36/2023, è il seguente:

- programmazione lavori, rup e verifica progettazione: Geom. Luca Betti
- progettista di progetto esecutivo, D.L. e redazione CRE (non c'è coord. per sicurezza): Arch. Angelo Di Salvo
- collaboratori amministrativi: Dott.ssa Patrizia Pancani, Sig.ra Nina Di Claudio;

CONSIDERATO:

- che con determina R.G. n. 207 del 07.03.2025 è stato approvato il CRE dei lavori;
- che per l'esecuzione dell'intervento è stata rispettata la tempistica individuata dal cronoprogramma;
- che la somma accantonata quale incentivo per funzioni tecniche per personale dipendente ammonta ad € 1.522,51;
- che, ai sensi dell'art. 4 c. 2 del suddetto Regolamento, si deve procedere alla ripartizione di tale importo;

VISTA la relazione redatta in data 07.09.2026, ai sensi dell'art. 18 del Regolamento, dal responsabile del Settore 4, nonché rup dell'intervento che accerta e attesta l'effettivo svolgimento delle funzioni da parte del personale incaricato, appartenente al gruppo di lavoro, in ordine anche ai relativi tempi e visto lo schema di ripartizione delle quote incentivo funzioni tecniche redatto dal suddetto rup ed allegato alla relazione;

CONSIDERATO che dalla relazione suddetta si evince:

- che ai sensi dell'art. 10 c. 5 del Regolamento vigente sugli incentivi la quota accantonata per il personale dipendente a seguito della riparametrizzazione, cioè per non necessità del coordinamento della sicurezza in fase di progettazione e di esecuzione, passa da € 1.522,51 ad € 1.522,30;
- che il personale che ha partecipato alla esecuzione dell'intervento è quello sopra indicato, con l'aggiunta del collaboratore tecnico che inizialmente non c'era:
 - programmazione lavori, rup e verifica progettazione: Geom. Luca Betti
 - progettista di studio di fattibilità-tecnica ed economica, di progetto esecutivo, D.L. e redazione CRE (non c'è coord. per sicurezza): Arch. Angelo Di Salvo
 - collaboratore tecnico: arch. Angelo Di Salvo
 - Collaboratori amministrativi: Sig.ra Nina Di Claudio e Dott.ssa Patrizia Pancani;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 101 del 29.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Triennale 2026-2028, annuale 2026;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 141 del 30.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione anni 2026-2028 e sono stati assegnati ai funzionari responsabili di Settore del Comune i vari Capitoli del Bilancio;

RITENUTO di dover procedere alla liquidazione della quota incentivo funzioni tecniche al personale dipendente che ha partecipato alla realizzazione dell'intervento, individuato nella relazione allegata, per l'importo di € 1.089,64, cioè tutto il personale dipendente eccetto il rup, che per il citato Regolamento non si può autoliquidare, dando atto che l'importo fa carico al vigente Bilancio di Previsione 2026-2028/PEG DEF 2026 Cap. 2736, res. 312/25, sub-res. 13/25;

RILEVATO inoltre che la quota IRAP relativa ad incentivo funzioni tecniche per tutto il personale dipendente ed ammontante ad € 129,41 è stata impegnata con determina n. 382/2026 e fa carico al vigente Bilancio di Previsione Triennale 2026-2028/PEG DEF 2026 sul Cap. 1493 "IRAP per Ufficio Tecnico" Mis. 01 Progr. 06 cod. PCI 1020101001;

VISTO inoltre il file inviato dall'Uff. Personale con mail del 04.09.2026 nel quale sono stati individuate, all'interno delle quote incentivo da assegnare al Personale dipendente, anche le somme specifiche relative agli oneri riflessi a carico dell'Ente e del dipendente e la quota precisa dell'IRAP a carico del Comune, di cui si darà atto nel dispositivo della presente determina;

CONSIDERATO che alla liquidazione del rup provvederà con apposita determina il segretario comunale, come previsto dal vigente Regolamento;

RITENUTO di dover procedere;

RITENUTA la competenza dirigenziale a provvedere in merito alla fattispecie in trattazione ex art. 107, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000;

ATTESTATA la regolarità tecnica-amministrativa del presente atto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 *bis*, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 9, comma 1, del vigente Regolamento comunale sui Controlli interni;

VISTO il D.L.svo 118/2011 modificato ed integrato dal D.L.svo n. 126/2014;

VISTO il principio contabile applicato alla contabilità finanziaria allegato n. 4/2 al D.L.svo 118/2011;

VISTO il vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli interni;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTI gli artt. 107, 109 comma 2, 183, 184, 192 e 193 del D.Lgs. 267/2000;

VISTO l'art. 41 del vigente Statuto Comunale;

VISTO l'art. 8 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTA la deliberazione G.C. n. 23 del 26.02.2026, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto *“Nuova macrostruttura organizzativa del Comune e relativo funzionigramma, graduazione degli incarichi di elevata qualificazione e ricognizione dei Servizi”*;

VISTA la determinazione n. 238 del 06.03.2026 recante *“Nuova organizzazione interna del Settore 4- Individuazione dei servizi ed assegnazione del personale”*;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 7 del 26.02.2026 avente ad oggetto *“Conferimento dell'incarico di responsabile di Settore, Nomina dei vicari e conferimento poteri in materia di riservatezza dei dati personali fino al 28.02.2027”*, con il quale il Geom. Luca Betti è stato nominato Responsabile del Settore 4 *“Lavori Pubblici e Protezione Civile”* e suo Vicario l'Arch. Angelo Di Salvo,

DETERMINA

1. La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. Di prendere atto che la quota incentivo funzioni tecniche accantonata per *“Efficientamento energetico mediante sostituzione infissi della scuola media L. da Vinci (lotto 4)”* - CUP F84D23002220006 ammonta ad € 1.522,51 per il personale dipendente (non c'è quota relativa ad art. 45 commi 5,6 e 7 del D.Lgs. 36/2023 perché su finanziamenti vincolati, come questo statale, non può essere accantonata tale quota);

3. Di dare atto che il personale che ha effettivamente partecipato alla realizzazione dell'intervento è il seguente:

- programmazione lavori, rup e verifica progettazione: Geom. Luca Betti
- progettista di studio di fattibilità-tecnica ed economica, di progetto esecutivo, D.L. e redazione CRE: Arch. Angelo Di Salvo
- Collaboratore tecnico: Arch. Angelo Di Salvo
- Collaboratori amministrativi: Sig.ra Nina Di Claudio e Dott.ssa Patrizia Pancani;

4. Di dare atto che la tempistica di esecuzione lavori è stata rispettata, come riportato nella premessa narrativa;

5. Di approvare la relazione sull'esecuzione dei lavori redatta in data 07.09.2026 dal rup

dell'intervento nonché responsabile del Settore 4, Geom. Luca Betti, con allegato lo schema di ripartizione incentivo funzioni tecniche al personale che ha partecipato alla realizzazione dell'intervento, relazione allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale, ma di cui si omette la pubblicazione per motivi di riservatezza;

6. Di dare atto che dalla relazione risulta che la quota accantonata per inc. funzioni tecniche per il personale dipendente è stata riparametrata, in fase di liquidazione, in base all'art. 10 c. 5 del vigente Regolamento sugli incentivi funzioni tecniche sopra citato e che passa da € 1.522,51 ad € 1.522,30;

7. **Di liquidare** e corrispondere direttamente in busta paga ai dipendenti indicati nella relazione e nell'allegato schema di ripartizione l'incentivo per funzioni tecniche per i lavori in oggetto, **ammontante ad € 1.089,64, importo comprensivo di € 874,50 per compensi ed € 215,14 per oneri riflessi (CPDEL e INAIL)** a carico dell'Ente e del dipendente, eccetto l'IRAP che risulta finanziata a parte, dando atto che viene liquidata la quota relativa a tutto il personale, eccetto che al rup che non può autoliquidarsi, ai sensi del citato regolamento, stabilendo che la quota del suddetto verrà liquidata con apposita determina dal segretario generale dell'Ente;

8. Di stabilire che la somma di € 1.089,64, liquidata con il presente atto, fa carico al vigente Bilancio di Previsione Triennale 2026-2028/PEG DEF 2026 sul Cap. 2736 "Manutenz.straord.patrimonio fin.contr.Stato" Mis. 01 Progr. 05 cod. PCI 2020109003, res. 312/2025 sub-res. 13/2025;

9. Di dare atto inoltre;

- che la quota IRAP relativa all'incentivo tecnico accantonata per tutto il personale dipendente ammonta ad € 129,41, è stata impegnata con determina n. 382/2026;
- che tuttavia dai calcoli effettuati dall'Uff. Personale ed inviati a questo Settore con mail del 04.09.2026 risulta che la somma relativa all'IRAP per il personale dipendente, eccetto il rup, ammonta ad € 74,32 e fa carico al vigente Bilancio di Previsione Triennale 2026-2028/PEG DEF 2026 sul Cap. 1493 "IRAP per Uff. Tecnico" Miss. 01 Progr. 06 cod. PCI 1020101001, imp. 787/2026;

10. Di stabilire infine:

- che l'Uff. Personale dovrà provvedere alla redazione di apposita determina per la compensazione contabile degli oneri riflessi a carico dell'ente e del dipendente (CPDEL e INAIL) e della quota IRAP;
- che la liquidazione dell'importo dell'incentivo funzioni tecniche in trattazione al personale dipendente verrà effettuata indicativamente con gli stipendi del mese di ottobre 2026;
- che la presente determinazione sarà pubblicata sull'Albo pretorio on-line del Comune, ai sensi dell'art. 124 del TUEL e della sentenza del Consiglio di Stato n. 1370/2006 e che data, oggetto e numero saranno riportati sul sito comunale "Amministrazione Trasparente", nella sezione "Provvedimenti-Provvedimenti dirigenti amministrativi", ai sensi dell'art. 23 del D.L.svo 33/2013;
- che sarà inviata all'Uff. Personale per i provvedimenti di competenza;
- che i dati del personale dipendente saranno trattati in materia di privacy, ai sensi del D.L.svo 196/2003, così come modificato dal D.L.svo 101/2018, e ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR);

11. Di dare atto che la prestazione in essere, per importo o caratteristiche, non rientra nella fattispecie di cui all'art. 17-bis del D.Lgs. 241/1997 e smi;

12. Di dare atto infine che il rup dell'intervento, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 36/2023, è il sottoscritto Geom. Luca Betti.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
(BETTI LUCA)**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art.21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)